

# DISTRETTO FAMILY AUDIT DI TRENTO

PROGRAMMA DI LAVORO 2021



ACCORDO di AREA per lo SVILUPPO  
del "DISTRETTO FAMILY AUDIT DI TRENTO



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO  
Agenzia per la famiglia, la natalità  
e le politiche giovanili



Distretto  
Family  
in TRENTINO®

# **PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMILY AUDIT TRENTO 2021**

## **Determinazione del Dirigente n. 195 di data 4 giugno 2021**

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto Family Audit di Trento".

Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2021.

**Provincia Autonoma di Trento**

Agenzia per la famiglia, la natalità  
e le politiche giovanili

*Luciano Malfer*

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

[agenziafamiglia@provincia.tn.it](mailto:agenziafamiglia@provincia.tn.it) –

[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)

*A cura di: Anna Giacomoni, Debora Nicoletto, Chiara Sartori*

*Impaginazione a cura di: Chiara Sartori (tsm-Trentino School of Management)*

*Copertina a cura di: Lorenzo Degiampietro*

**Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2021.**

## PREMESSA

Il Distretto Family Audit nasce a partire da un'evoluzione del Distretto Famiglia Collina Est di Trento, rete nata con la firma nel giugno del 2014 dell'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo con il fine ultimo di condividere esigenze e risorse per realizzare un sistema di welfare interaziendale, nell'ottica di conseguire gli obiettivi di conciliazione espressa nelle certificazioni familiare intraprese dai singoli aderenti. Il Distretto si è poi evoluto con la firma dell'Accordo di partenariato del Distretto per la Famiglia di Trento del 10 aprile 2017, andando a costituire un modello sperimentale di partenariato pubblico - privato con il fine principale di promuovere il positivo bilanciamento tra vita privata e lavorativa favorendo la creazione di servizi di welfare interaziendale a favore dei/le collaboratori/trici delle organizzazioni partner.

In seguito alle richieste di adesione pervenute da diverse organizzazioni con certificazione Family Audit e dalla revisione delle linee guida provinciali per i Distretti Famiglia dell'8 ottobre 2018 che hanno previsto la creazione di Distretti tra organizzazioni certificate Family Audit, il Distretto Famiglia Collina Est si è trasformato nel Distretto Family Audit di Trento con la firma dell'Accordo volontario di area sottoscritto il 10 ottobre 2018 da Fondazione Bruno Kessler, APSP Margherita Grazioli, Famiglia Cooperativa di Povo, Kaleidoscopio s.c.s., Università degli Studi di Trento, FIDIA S.r.l., Progetto '92 Società Cooperativa Sociale, Fondazione Demarchi, U.P.I.P.A. Le stesse organizzazioni hanno poi sottoscritto in data 19 marzo 2019 l'Accordo di partenariato del Distretto Family Audit di Trento, proseguendo di fatto la sperimentazione di un modello di partenariato pubblico-privato.

Il Comune di Trento ha mantenuto costanti le relazioni fra le organizzazioni aderenti al Distretto Famiglia Collina Est e sostiene tuttora la rete di partner pubblici e privati aderenti al Distretto Family Audit Trento con un ruolo istituzionale.

Il gruppo di lavoro, composto da referenti delle organizzazioni aderenti, si riunisce trimestralmente per definire le principali azioni da realizzare nel corso dell'anno (programmazione/ definizione programma di lavoro, iniziative collaterali). Seguendo lo schema dell'Accordo di partenariato del Distretto Family Audit di Trento, i/le singoli/e referenti delle specifiche azioni co-progettate/ realizzate in partnership si riuniscono in sotto-gruppi di lavoro in funzione delle esigenze operative.

Il gruppo di lavoro per il 2021 è formato dai/le rappresentanti delle 11 organizzazioni e si è incontrato il 19 aprile 2021 per condividere il presente programma.

## DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	10 ottobre 2018
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	Deliberazione Giunta Comunale n. 123 del 2.07.2018
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	10 ottobre 2018

## ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comune di Trento
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Chiara Maule Assessore alle politiche sociali del Comune di Trento assessore.politichesociali@comune.trento.it
REFERENTE TECNICO ORGANIZZATIVO	Anna Giacomoni anna.giacomoni@kaleidoscopio.coop 3209184398
REFERENTE AMMINISTRATIVO	Erika Concer Funzionaria servizio attività sociali Erika.concer@comune.trento.it

## AZIONI DA REALIZZARE

### 1. Governance e sviluppo del Distretto

V.A.M.T.		AZIONE n. 1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>		Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.	
<b>Azioni.</b>		Realizzazione di incontri periodici, individuali e/o di gruppo, al fine di organizzare, proporre, accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente.	
<b>Organizzazione referente.</b>		Comune di Trento	
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>		Aderenti al Distretto Family Audit di Trento	
<b>Tempi.</b>		Entro dicembre 2021	
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>		1) Realizzazione di 7 incontri individuali 2) Realizzazione di 3 incontri di gruppo	
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>		14,3 ogni incontro individuali realizzato	
		33,4% ogni incontro di gruppo realizzato	

V.A.M.T.		AZIONE n. 2 AGGIORNAMENTO DEGLI ADERENTI AL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>		Aggiornamento del registro provinciale delle organizzazioni aderenti ai Distretti famiglia	
<b>Azioni.</b>		Il Referente del Distretto si occuperà di ricontattare tutte le organizzazioni aderenti al Distretto per rinnovare gli impegni presi con la firma dell'Accordo al Distretto e per aggiornare i contatti delle stesse.	
<b>Organizzazione referente.</b>		Comune di Trento	
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>			
<b>Tempi.</b>		Entro dicembre 2021	
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>		Tabella excel di avvenuto contatto con le 12 organizzazioni aderenti	
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>		8,4% per ogni organizzazione contattata	

V.A.M.T.		AZIONE n. 3 FORMAZIONE TERRITORIALE	
<b>Obiettivo.</b>		Aumentare le competenze e le conoscenze delle organizzazioni aderenti al Distretto e della rete annessa.	
<b>Azioni.</b>		Realizzazione della formazione scelta dal Catalogo Manager Territoriale	
<b>Organizzazione referente.</b>		Comune di Trento	
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>		Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili.	
<b>Tempi.</b>		30 ottobre 2021	
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>		Realizzazione della formazione scelta dal Catalogo Manager territoriale	

<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	0% → 0 formazioni realizzate 100% → 1 formazione realizzata
--------------------------------------	--

V.A.M.T. AZIONE n.4 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
<b>Azioni.</b>	Partecipare alla formazione obbligatoria del Catalogo formazione Manager territoriale
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	31 dicembre 2021
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione alle ore di formazione stabilite nel Catalogo
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	100% almeno 12 ore frequentate (75% ore obbligatorie)

V.A.M.T. AZIONE n. 5 INCONTRI CON ALTRI DISTRETTI	
<b>Obiettivo.</b>	Conoscere e fare rete con gli altri distretti Family Audit
<b>Azioni.</b>	Proposta incontri in presenza e/o on line con i distretti FA Le Palazzine (se attivo) e Città della Quercia
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2021
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione di 1 incontro
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per un incontro realizzato

V.A.M.T. AZIONE n. 6 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI	
<b>Obiettivo.</b>	1. Aumentare la collaborazione fra i Distretti e i loro RTO/Manager di Territorio. 2. Favorire lo scambio di prassi per un miglioramento continuo dell'attività
<b>Azioni.</b>	Incontri cadenzati fra gli RTO/Manager di Territorio nei quali verranno affrontati diversi argomenti: scambio di informazioni, condivisione delle comunicazioni sui canali social dei diversi Distretti al fine anche di favorire la creazione di reti fra e con i territori. Pubblicizzazione comune di alcune attività di interesse condiviso sui propri canali.
<b>Organizzazione referente.</b>	Tutti i distretti famiglia
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2021
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione e partecipazione a nr. 4 incontri fra RTO/Manager di Territorio
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	25% per la partecipazione a ogni incontro

AZIONE n. 7 ORGANIZZAZIONE DISTRETTO	
<b>Obiettivo.</b>	Organizzazione della rete
<b>Azioni.</b>	Raccogliere dati referenti operativi e istituzionali Preparare un calendario di programmazione
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Aderenti al distretto
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2021
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	File riferimenti referenti aggiornato (entro giugno) Calendario di massima 2021
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	100% presenza file referenti aggiornato sul drive 100% calendario condiviso via mail con programmazione distretto



## 2. Comunicazione

V.A.M.T.		AZIONE n. 8 PROMOZIONE DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>		Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.	
<b>Azioni.</b>		Realizzazione di o partecipazione a 1 incontri individuali o di gruppo per la promozione del Distretto famiglia	
<b>Organizzazione referente.</b>		Comune di Trento	
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>			
<b>Tempi.</b>		Entro dicembre 2021	
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>		1) Realizzazione di 1 incontri 2) Promozione tra 3 partner	
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>		100% ogni incontri realizzati 33.3% ogni partner coinvolto	

		AZIONE n. 9 PROMOZIONE DELL'EUREGIOFAMILYPASS	
<b>Obiettivo.</b>		Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione dell'EuregioFamilyPass	
<b>Azioni.</b>		Promozione dell'EuregioFamilyPass: una carta che offre agevolazioni e riduzioni per beni e servizi a famiglie residenti in cui sono presenti figli minori, valida in tutto il territorio dell'Euregio	
<b>Organizzazione referente.</b>		Comune di Trento	
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>			
<b>Tempi.</b>		Entro dicembre 2021	
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>		1) Partecipazione RTO ad 1 incontro informativo interdistrettuale 2) Promozione tra gli aderenti via mail	
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>		100% per partecipazione ad incontro informativo 100% per invio informazioni agli aderenti via mail	

V.A.M.T.		AZIONE n. 10 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	
<b>Obiettivo.</b>		Attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione del Distretto e delle iniziative da realizzare e realizzate	
<b>Azioni.</b>		- Verificare realizzazione sito con FBK e valutare eventuali social - creare mail di distretto (valutare se riattivare la mail distrettofam@gmail.com) - Verifica presenza logo nei siti degli aderenti, nei materiali delle azioni del distretto e raccolta documentazione	
<b>Organizzazione referente.</b>		Comune di Trento	
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>		FBK	
<b>Tempi.</b>		Entro dicembre 2021	
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>		- incontro con FBK per preparazione sito distretto - n.2 momenti di confronto su comunicazione di distretto in cui definire le linee guida della comunicazione interna ed esterna	
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>		100% incontro con FBK per sito distretto	

	50% per ogni momento di confronto con aderenti per definizione strategia e strumenti comunicazione
--	--

V.A.M.T. AZIONE n. 11 COMUNICAZIONE INTERNA	
<b>Obiettivo.</b>	Favorire la comunicazione interna
<b>Azioni.</b>	Creazione mailing list Creazione drive con materiali in condivisione
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2021
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	-Creazione mailing list creata e disponibile su DRIVE -Creazione drive della mail di distretto
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	100% mailing list creata e disponibile su DRIVE
	100% Drive della mail di distretto aggiornato ed organizzato

### 3. Welfare interaziendale

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">V.A.M.T.</span> <div style="text-align: center;"> <b>AZIONE n. 12</b>  <b>WELFARE INTERAZIENDALE – MAPPATURA OPPORTUNITA'</b> </div> </div>	
<b>Obiettivo.</b>	Mappatura e condivisione bisogni ed opportunità
<b>Azioni.</b>	Raccolta bisogni ed opportunità Condivisione azioni dei piani Family Audit che possono essere stimolo o possibile collaborazione Raccolta idee/proposte dalle organizzazioni per coprogettazioni di rete
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2021
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	-Momento di condivisione con la rete della raccolta bisogni/opportunità -Condivisione azioni utili degli 11 piani Audit aziendali
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per organizzazione di momento di confronto 9,1% per ogni azione di piano Audit interno condiviso

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <b>AZIONE n. 13</b>  <b>WELFARE INTERAZIENDALE – SERVIZI</b> </div> </div>	
<b>Obiettivo.</b>	Mettere in comune un servizio (anche già attivo) o una sperimentazione tra alcune aziende partner
<b>Azioni.</b>	Informarsi sui sistemi di welfare aziendale o sui servizi presenti sul territorio Valutare un servizio da mettere a disposizione (sportello genitori, stireria...)
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2021
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	-individuazione di un servizio condiviso tra almeno 3 aziende aderenti -condivisione servizio già attivo con i partners
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	100% individuazione di un servizio 100% condivisione di un servizio già attivo

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <b>AZIONE n. 14</b>  <b>WELFARE INTERAZIENDALE - COPROGETTAZIONE</b> </div> </div>	
<b>Obiettivo.</b>	Creare gruppi di coprogettazione specifica
<b>Azioni.</b>	Creare un gruppo di lavoro su un'attività specifica realizzabile nel 2021
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni aderenti
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2021
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Creazione di tavoli di coprogettazione servizio
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per la creazione di un tavolo di coprogettazione

## PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

Il progetto strategico 2021 del Distretto Family Audit si concentra sul definire una chiara governance del distretto, nell'ottica di costruire i presupposti per una concreta collaborazione tra le organizzazioni dall'autunno 2021 e per il 2022.

Gli obiettivi che ci si pone per quest'anno, visto anche l'avvio dell'attività della rete a marzo, sono:

-Definire le modalità di lavoro del distretto:

-chiarezza informazioni di struttura (aderenti, riferimenti, ruoli)

-costruzione comunicazione interna efficace

-MISSION condivisa

-Partecipazione delle aziende a almeno un servizio condiviso o ad un tavolo di coprogettazione

Il progetto strategico coinvolge gli obiettivi n. 1, 7, 10, 12, 13, 14 e 15

# ALLEGATO 1 – AUTOVALUTAZIONE PROGRAMMA DI LAVORO 2020

PAT/RFS162-26/01/2021-0049060 - Allegato Utente 1 (A01)

Autovalutazione Programma di lavoro Distretto Family Audit di Trento – anno 2020

## DISTRETTO FAMILY AUDIT DI TRENTO

Programma di lavoro anno 2019-2020

AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI	Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2020					
<b>1. GOVERNANCE E SVILUPPO DEL DISTRETTO</b>						
1 Coordinamento e risorse del Distretto	0	25	<del>50</del>	75	100	
2 Co-progettazione	0	25	<del>50</del>	75	100	
<b>2. PROMOZIONE E INFORMAZIONE</b>						
1 Comunicazione interna ed esterna	0	25	50	<del>75</del>	100	
<b>3. COMUNITÀ EDUCANTE</b>						
1 Promozione servizi per famiglie e anziani	<del>X</del>	25	50	75	100	COVID
2 "Saperi intrecciati: nonni e nipoti si insegnano"	<del>X</del>	25	50	75	100	COVID
3 Promozione e sensibilizzazione sulle politiche di pari opportunità	0	25	<del>50</del>	75	100	
<b>4. WELFARE TERRITORIALE E SERVIZI ALLE FAMIGLIE</b>						
1 Sperimentazione di un progetto di spazi di co-working	<del>X</del>	25	50	75	100	COVID
2 Sviluppare occasioni di trasporto salvatempo e a basso impatto ambientale	<del>X</del>	25	50	75	100	COVID
3 Utilizzo punti protetti	<del>X</del>	25	50	75	100	COVID
4 Supporto alla genitorialità	0	<del>25</del>	50	75	100	
5 Servizi di welfare interaziendale	0	25	<del>50</del>	75	100	
<b>5. AMBIENTE E QUALITÀ DELLA VITA</b>						
1 Promozione di stili di vita sani	<del>X</del>	25	50	75	100	COVID
2 Sostenibilità ambientale e sociale	<del>X</del>	25	50	75	100	COVID

Le percentuali da utilizzare per indicare il raggiungimento delle azioni sono le seguenti:  
0%, 25%, 50%, 75%, 100%.










Luogo e data





TN 26/01/2021

Firma del Coordinatore Istituzionale

*Chiara Monti*

## ALLEGATO N.2 – ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY

<b>13</b> ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2021				
<b>ORGANIZZAZIONI PROPONENTI</b>				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2018				
06-lug-18		APSP "M.GRAZIOLI" DI TRENTO		
06-lug-18		COMUNE DI TRENTO		
06-lug-18		FAMIGLIA COOPERATIVA DI POVO		
06-lug-18		FIDIA S.R.L.		
06-lug-18		FONDAZIONE "FRANCO DEMARCHI"		
06-lug-18		FONDAZIONE BRUNO KESSLER		
06-lug-18		KALEIDOSCOPIO S.C.S. - CENTRI OPEN		
06-lug-18		PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
06-lug-18		UNIONE PROVINCIALE ISTITUZIONI PER L'ASSISTENZA - U.P.I.P.A. - SOCIETA' COOPERATIVA		
06-lug-18		UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO		

<b>ORGANIZZAZIONI ADERENTI</b>				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2019				
05-apr-19		CENTRO SERVIZI CULTURALI S. CHIARA		
04-nov-19		PATRIMONIO DEL TRENTO S.P.A.		
06-dic-19		TRENTINO SCHOOL OF MANAGEMENT (T.S.M.)		

### Legenda



Organizzazione in possesso del marchio "Family in Trentino"



Organizzazione certificata "Family Audit"



Non esiste un disciplinare per ottenere il marchio per questo tipo di organizzazione







Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

### 1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (ottobre 2020)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

### 2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. Art.8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell'emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)

### 3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – Il fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)
- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)

- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)

#### **4. Servizi per famiglie**

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)

#### **5. Gestione/organizzazione/eventi**

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)

#### **6. Famiglia e nuove tecnologie**

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)
- 6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

#### **7. Distretto famiglia – Family mainstreaming**

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2021)
- 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2021)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2021)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2021)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2021)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (giugno 2021)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2021)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2021)

- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2021)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2021)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circostrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2021)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell’Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2021)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2021)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2021)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il “Progetto Family” della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell’educazione di Trento – anno 2017 ( giugno 2021)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2021)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2021)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L’analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell’offerta dei servizi nell’ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2021)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
  
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)
  
- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)
- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2021)

## 8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 “Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini” (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno “Genere (uomo e donna) e Medicina”, Trento 17 dicembre 2011” (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell’a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

## 9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno “Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive” (settembre 2012)

## 10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all'attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)

## 11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

## 12. Formazione

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)

Provincia Autonoma di Trento  
Agenzia per la famiglia, la natalità  
e le politiche giovanili  
Luciano Malfer  
Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento  
Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111  
[agenziafamiglia@provincia.tn.it](mailto:agenziafamiglia@provincia.tn.it)  
[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)



**Agenzia provinciale per la famiglia,  
la natalità e le politiche giovanili - PAT**

Via don Giuseppe Grazioli n. 1 – 38122 Trento  
Tel. 0461 494110 – Fax 0461 494111  
agenziafamiglia@provincia.tn.it  
www.trentinofamiglia.it

